

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Бюджетного учреждения Воронежской области
«Дом-интернат для престарелых и инвалидов
«Пансионат «Грибановский»
на 2019-2022 годы**

Адрес:397204
Воронежская область, Грибановский район
село Н-Карачан, ул. Некрасова д.57

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному Договору
от «20» марта 2019 года о внесении изменений

с. Нижний Карачан

«20» 01 2021 года

Бюджетное учреждение Воронежской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Грибановский» в лице директора **Стаценко Марины Ивановны**, действующей на основании Устава бюджетного учреждения Воронежской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Грибановский», утвержденного приказом департамента социальной защиты Воронежской области от «31» мая 2018 г. № 1154/ОД и председателя профсоюзного комитета учреждения, представляющего интересы трудового коллектива в лице Верещагиной Наталии Васильевны договорились внести в коллективный договор от **20 марта 2019 года** следующие изменения:

Добавить в коллективный договор от 20 марта 2019 года в раздел III. «Рабочее время, время отдыха, отпуска» в пункт 3.2. и изложить в новой редакции: Продолжительность рабочего времени работников Учреждения при 5-ти дневной рабочей неделе составляет 40 часов в неделю с 2-мя выходными днями - суббота, воскресенье за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени медицинского персонала при 5-ти дневной рабочей неделе составляет 39 часов в неделю с 2-мя выходными днями. Для женщин медицинского и обслуживающего персонала, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Для медицинского и обслуживающего персонала устанавливается суммированный учет рабочего времени. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального количества рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

| № п/п | Наименование должности | Учетный период |
|---|-----------------------------|----------------|
| Медицинское обслуживание для отделения милосердия | | |
| 1 | Медицинская сестра палатная | 3 месяца |
| 2 | Санитар/санитарка | 3 месяца |
| Медицинское обслуживание | | |
| 3 | Медицинская сестра | 3 месяца |
| 4 | Санитар/санитарка | год |
| Организация питания | | |
| 5 | Повар | 3 месяца |
| Хозяйственно-обслуживающий персонал | | |
| 6 | Сторож | год |
| 7 | Оператор котельной | год |

Трудовая книжка оформляется и ведется Работодателем в бумажном или электронном виде на выбор работника. Если трудовой договор заключается с работником впервые – в течение 2020 года, трудовая книжка оформляется по заявлению работника в бумажном или электронном виде, с 2021 года - в электронном виде.

От работодателя:

Директор Бюджетного учреждения
Воронежской области «Дом-интернат
для престарелых и инвалидов
«Пансионат «Грибановский»
(БУ ВО «Дом-интернат «Пансионат
«Грибановский»)
397204, Воронежская область,
Грибановский район, с. Нижний
Карачан,
ул. Некрасова, д. 57
тел.8(47348)3-99-20
ИНН 3609006156
ОГРН 1183668026893

« 20 »

М.И. Стаценко

2021г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
БУ ВО «Дом-интернат для престарелых
и инвалидов «Пансионат
«Грибановский»»

Н.В.Верещагина Н.В.Верещагина
« 20 » 2021г.

Бюджетное учреждение Воронежской области
"Дом-интернат для престарелых и инвалидов
"Пансионат "Грибановский"

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью: 2 (листов)

Директор

Стаценко М.И.

