

**Отчет о работе по противодействию коррупции в Бюджетном учреждении Воронежской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Грибановский» за 2021 год.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1.	Проведение совещания по вопросам антикоррупционной деятельности	Со всеми сотрудниками учреждения проведены профилактические беседы о коррупции
2.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении	План мероприятий по противодействию коррупции в БУ ВО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Грибановский» на 2021- 2022 гг размещен на официальном сайте учреждения.
3.	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Приказом № 475/ОД от 09.10.2019г утверждены следующие приложения: -Положение об антикоррупционной политика; -Положение о комиссии по вопросам противодействия коррупции БУ ВО «Дом-интернат «Пансионат «Грибановский»; -Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников; -Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; -Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; -Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
4.	Контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения	Контроль осуществляется.
5.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Приказом утверждены должности которые больше подвержены риску коррупции
6.	Изучение законодательства о противодействии коррупции	Неоднократно в течение года с работниками учреждения проводились собрания. На собраниях были даны разъяснения по вопросам противодействия коррупции
7.	Усиление персональной ответственности работников	Неправомерных решений не выявлено

	учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	
8.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях с присутствием директора	На совещаниях в присутствии директора рассматриваются вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией.
9.	Разработка и утверждение тарифов на платные услуги, оказываемые учреждением (внесение изменений и дополнений)	По мере необходимости
10.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, допускающих проявления нарушения антикоррупционного законодательства	Таких сотрудников не выявлено
11.	Организация информационно-разъяснительной работы среди работников учреждения	Информационно-разъяснительная работа среди работников учреждения проводится ежеквартально
12.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	Деяний не выявлено
13.	Проведение разъяснительной работы по негативному отношению к дарению подарков	Неоднократно с работниками учреждения на собраниях проводились разъяснения по вопросам противодействия коррупции
14.	Контроль за выполнением норм этического кодекса работников учреждения	Работники учреждения все ознакомлены с кодексом этики под роспись
15.	Профилактика конфликтов. Беседа психолога, тестирование	Проводится согласно плана психолога, по мере необходимости, тестирование 1 раз в квартал
16.	Работа с книгой отзывов и предложений. Экспертиза сделанных замечаний, предложений	Отзывы и предложения по вопросам коррупции в учреждение не поступали
17.	Организация антикоррупционного просвещения (лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	Проводится 1 раз в полугодие
18.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Проводится постоянно

19.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Занятия проводятся как с действующими сотрудниками так и с вновь принятыми сотрудниками
20.	Подготовка и размещение на стенде и официальном сайте учреждения информации о мероприятиях, проводимых в учреждении по предупреждению коррупционных проявлений	Информация размещается на стенде «Противодействие коррупции» в учреждении, на сайте учреждения
21.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции ( информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликтов интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	Работники учреждения все ознакомлены под роспись с документами по противодействию коррупции. Неоднократно с работниками на собраниях проводились разъяснения по вопросам противодействия коррупции
22.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Деяний коррупционной направленности не выявлено
23.	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В учреждении разработано и утверждено Положение о взаимодействии с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Деяний коррупционной деятельности не выявлено
24.	Организация приема граждан руководителем. (График приема, журнал обращений)	Обращений и жалоб по вопросам противодействия коррупции в учреждение от граждан не поступало
25.	Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников учреждения. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	Неправомерных действий нет. Ящик проверяется 2 раза в месяц.
26.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного,	Контроль осуществляется

	целевого и эффективного использования бюджетных средств	
27.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Контроль осуществляется
28.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной помощи)	Контроль осуществляется
29.	Информирование граждан через СМИ, интернет и пр. об их правах на социальное обслуживание	Информация о проводимой работе размещена на стенде
30.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Проведено мероприятие посвященное Международному дню коррупции
31.	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в БУ ВО «Дом-интернат «Пансионат «Грибановский»	Протоколирование заседаний комиссии 1 раз в полугодие